

**ПОВЕСТКА:**

Проведение семинара с персоналом КГП « Аркалыкская региональная больница» на тему: «Противодействие коррупции при приёме и расторжении трудовых отношений в медицинской организации»

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Административный персонал (специалисты по кадрам )

**ВЫСТУПИЛА:** комплаенс-офицер Толстыкина И.А. со следующими разъяснениями

Кадровая работа относится к числу наиболее коррупционно уязвимых сфер, особенно в учреждениях здравоохранения, где от кадровых решений напрямую зависит качество и безопасность медицинской помощи.

Цель семинара — повышение правовой грамотности работников, формирование антикоррупционного мышления, а также предупреждение возможных нарушений при приёме, переводе и увольнении персонала.

В своей деятельности больница руководствуется следующими нормативными правовыми актами:

Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Республики Казахстан; Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»; внутренними приказами, инструкциями и антикоррупционными стандартами. Эти документы направлены на обеспечение прозрачности кадровых процессов, предупреждение злоупотреблений и защиту прав как работников, так и работодателя.

**При приёме на работу** обязательно документы должны соответствовать квалификационным требованиям, ознакомление с должностными инструкциями, заключение трудового договора и издание приказа и ознакомлении с ним. Все подписи трудоустраивающего должны быть на всех документах которые предусмотрены по ТК РК .

**При расторжении трудовых отношений** важно соблюдение законности при прекращении трудовых отношений. Не допускать: незаконное увольнение работника без законных оснований; принуждение к написанию заявления об увольнении по собственному желанию; применение дисциплинарных взысканий без надлежащего оформления. Соблюдать : нормы Трудового

кодекса Республики Казахстан; оформлять все дисциплинарные взыскания в установленном порядке; документально подтверждать основания для увольнения;

Отдельного внимания заслуживает вопрос конфликта интересов. Он возникает в тех случаях, когда личная заинтересованность работника может повлиять на объективность выполнения им служебных обязанностей.

**Примеры конфликта интересов:**

приём на работу или продвижение по службе родственников;

участие в принятии решений в отношении близких лиц;

использование служебного положения в личных целях.

Работник обязан своевременно уведомлять руководство о наличии конфликта интересов. В таких случаях применяется механизм самоотвода, а при сокрытии информации наступает дисциплинарная ответственность.

Каждый работник должен понимать, что коррупционные действия влекут не только личную ответственность, но и наносят ущерб репутации всей медицинской организации.

Соблюдение антикоррупционного законодательства — это обязанность каждого работника медицинской организации, независимо от занимаемой должности.

Прозрачность кадровых процедур, соблюдение принципов законности, объективности и ответственности являются основой доверия пациентов и общества к системе здравоохранения.

Только совместными усилиями мы можем создать честную, открытую и эффективную систему оказания медицинской помощи.

**РЕЗУЛЬТАТЫ:** Персонал КГП « Аркалыкская региональная больница» ознакомлены с данной информацией и приняли во внимание и расписались в листе присутствующих на семинаре.

Комплаенс- офицер



Толстыкина И.А.